



Via Chivasso, 15/a – 10090 Cascine Vica – Rivoli (TO)

Tel. +39 011 9519333 - Fax orders +39 011 7544364 – Fax other communications +39 011 9519453

E-mail: gare@tosoh.com; amministrazione@tosoh.com; hotline.it@tosoh.com – www.diagnostics.eu-www.tosohbioscience.com

PEC: ordinatosoh@legalmail.it; amministrazionetosoh@legalmail.it; tosoh@legalmail.it

Member of the TOSOH Group

Istruzione per la gestione delle segnalazioni aventi ad oggetto la parità di genere (inclusi abusi e violenze sul luogo di lavoro)

Chi ritiene di essere vittima di comportamenti molesti o discriminatori o che violano i principi contenuti nelle politiche adottate da TOSOH Bioscience S.r.l. (di seguito “TOSOH” o “Società”) nell’ambito del Sistema di Gestione della Parità di Genere o sia testimone di tali comportamenti o ne venga a conoscenza, può inviare una segnalazione, anche in modalità anonima, utilizzando i canali messi a disposizione dalla Società:

- **Piattaforma Whistleblowing: SpeakUp**
(<https://tosoheurope.speakup.report/it/TosohEurope/home>);
- corrispondenza cartacea, indirizzata a:

Comitato Guida per la Parità di Genere presso Via Chivasso 15/A 10098 Rivoli (TO)

Il destinatario delle segnalazioni è Compliance Officer istituito da TOSOH EUROPE N.V. che effettuerà gli accertamenti preliminari e, sulla base degli esiti delle indagini effettuate, attuerà - di concerto con il Compliance Committee - adeguate misure volte alla cessazione immediata dei comportamenti molesti e discriminatori accertati ed a ripristinare un ambiente di lavoro ispirato a principi di eguaglianza, correttezza, libertà, rispetto e dignità della persona nei rapporti interpersonali.

Il Compliance Officer assicura adeguata tutela alla persona offesa da forme di ritorsione o penalizzazione e vigila affinché cessino i comportamenti lesivi nei suoi confronti.

Ogni condotta comportante di fatto, direttamente o indirettamente, una situazione di ritorsione nei confronti del segnalante, sarà ritenuta indebita e scorretta e, come tale, comporterà l’instaurazione di un procedimento disciplinare, secondo la disciplina vigente in materia.

Qualora la denuncia si dimostri infondata, il Compliance Officer opererà in modo da garantire il rispetto del buon nome dell’accusato riservandosi di adottare, con il coinvolgimento delle funzioni preposte, le iniziative opportune, di natura disciplinare, nei confronti dell’accusatore/trice al fine di rimuovere le cause che hanno portato alla denuncia rivelatasi priva di fondamento.

Il segnalante che consapevolmente denuncia fatti inesistenti, o ne altera la reale consistenza, allo scopo di danneggiare qualcuno o ottenere dei vantaggi personali, ne risponde direttamente anche da un punto di vista penale.

Flussi informativi verso il Comitato Guida per la Parità di Genere

Il Compliance Officer trasmette con cadenza semestrale, anche in assenza di segnalazioni, al Comitato Guida per la Parità di Genere un’informativa scritta, in forma aggregata e priva di riferimenti che consentano l’identificazione delle persone coinvolte, contenente:

- il numero delle segnalazioni ricevute nel periodo di riferimento rilevanti per la Parità di Genere;
- la tipologia delle segnalazioni (es. discriminazione; molestie; utilizzo improprio del linguaggio; altre violazioni dei principi enunciati nella Gender Equality Policy);

Via Chivasso, 15/a – 10090 Cascine Vica – Rivoli (TO)

Tel. +39 011 9519333 - Fax orders +39 011 7544364 – Fax other communications +39 011 9519453

E-mail: gare@tosoh.com; amministrazione@tosoh.com; hotline.it@tosoh.com – www.diagnostics.eu - www.tosohbioscience.com

PEC: ordinatosoh@legalmail.it; amministrazionetosoh@legalmail.it; tosoh@legalmail.it

Member of the TOSOH Group

- lo stato di avanzamento delle istruttorie (in corso; chiusa);
- eventuali criticità emerse e proposte di miglioramento del Sistema di Gestione della Parità di Genere.

Riservatezza e tutela

Tutte le segnalazioni sono gestite garantendo la massima riservatezza sull'identità del segnalante e di tutti i soggetti e fatti segnalati. Sono adottate e utilizzate modalità di comunicazione idonee a tutelare l'identità dei soggetti menzionati nelle segnalazioni, nonché la riservatezza dei dati identificativi dei segnalanti, evitando in ogni caso la comunicazione dei dati acquisiti a soggetti estranei al processo di gestione delle segnalazioni descritto nella presente istruzione.

Durante il procedimento di accertamento e alla sua conclusione, le parti coinvolte hanno il diritto all'assoluta riservatezza relativamente alla diffusione del proprio nome o di altre informazioni che ne favoriscono una chiara identificazione.

Il trattamento dei dati personali nell'ambito della gestione delle segnalazioni è svolto operando nel rispetto del Regolamento (UE) 2016/679 relativo alla protezione dei dati personali delle persone fisiche, nonché di eventuali altre leggi e/o regolamenti applicabili.

Documento di riferimento:

- SpeakUp Policy - COM-POL3 rev.02 del 21/09/2023

Rev. 00 del 10/07/2026