

Via Chivasso, 15/a – 10090 Cascine Vica – Rivoli (TO)

Tel. +39 011 9519333 - Fax orders +39 011 7544364 – Fax other communications +39 011 9519453

E-mail: gare@tosoh.com; amministrazione@tosoh.com; hotline.it@tosoh.com – www.diagnostics.eu - www.tosohbioscience.com

PEC: ordinitosoh@legalmail.it; amministrazionetosoh@legalmail.it; tosoh@legalmail.it

Member of the TOSOH Group

Politica per la Parità di Genere

La presente Politica per la Parità di Genere, approvata dall'Amministratore Delegato di TOSOH Bioscience s.r.l. (di seguito "TOSOH"), definisce i principi e gli obiettivi che stabiliscono l'impegno di TOSOH nei confronti dei temi relativi alla parità di genere, alla valorizzazione delle diversità e all'empowerment femminile.

PRINCIPI ISPIRATORI

TOSOH, tramite l'implementazione del Sistema di Gestione della Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, ha avviato un percorso interno al fine di rafforzare i principi ispiratori della parità di genere.

TOSOH crede in una cultura fondata sul rispetto e sulla valorizzazione della diversità di genere, età, origine, estrazione sociale, credo religioso, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale.

TOSOH si impegna da sempre a:

- creare un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale;
- applicare prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che garantiscano uguali opportunità a tutto il personale nei percorsi di carriera, sostenendo l'empowerment del genere femminile;
- assicurare che tutti siano trattati con dignità e rispetto;
- promuovere la "tolleranza zero" verso qualsiasi forma di intimidazione, bullismo, molestie sessuali o maltrattamenti a danno dei/delle dipendenti sul posto di lavoro e a sanzionare coloro che violano tale principio;
- adottare un approccio basato sul dialogo e confronto nei rapporti con i/le dipendenti al fine di coinvolgerli/e nel nostro impegno verso la sostenibilità sociale e sensibilizzarli nei confronti dei principi della parità di genere;
- comunicare in modo trasparente, internamente ed esternamente, la propria volontà di perseguire la parità di genere e valorizzare le diversità.

OBIETTIVI

L'attenzione e l'impegno di TOSOH nel percorso che assicura il raggiungimento e il mantenimento dei principi sopra elencati, si focalizzano nelle aree previste dalla prassi di riferimento UNI 125:2022, ovvero:

- 1. Cultura e strategia**
- 2. Governance**
- 3. Processi HR**

4. Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda**5. Equità remunerativa per genere****6. Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro**

Per ciascuna di queste aree, TOSOH si impegna a adottare ed implementare specifiche politiche che traggono ispirazione dai seguenti principi e obiettivi:

- **Cultura e strategia:** miglioramento dell'ambiente di lavoro favorendo e sostenendo principi quali inclusione, parità di genere, valorizzazione della diversità di genere, lotta e superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio - anche inconsapevole (*unconscious bias*) fondato su questioni di genere;
- **Governance:** continua attuazione di un modello di governance volto a definire adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione;
- **Gestione del personale e sviluppo di carriera:** monitoraggio e continuo miglioramento della capacità di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni, promuovendo sempre più una cultura basata sulla meritocrazia e sul rispetto delle persone indipendentemente dal genere, affinché donne e uomini, in egual misura, siano equamente rappresentati nei processi di nomina interni;
- **Equità remunerativa per genere:** continua attuazione di pratiche di remunerazione in grado di garantire che i dipendenti di entrambi i generi ricevano un salario equo in base alla mansione svolta e all'anzianità di servizio maturata e applicazione di sistemi di incentivazione, legati all'andamento dei risultati conseguiti da TOSOH basati su criteri trasparenti e oggettivi;
- **Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** continua attuazione di politiche finalizzate a supportare il personale nell'attività genitoriale e di assistenza a familiari "fragili";
- **Contrasto violenze e molestie:** continua attuazione di iniziative volte alla prevenzione e contrasto di ogni forma di abuso, molestia o violenza sul luogo di lavoro, promuovendo un ambiente sicuro, rispettoso e inclusivo, attraverso politiche di tolleranza zero, strumenti di segnalazione efficaci e percorsi di sensibilizzazione e formazione continua.

Al personale è richiesto di rispettare quanto previsto dal Sistema di Gestione della Parità di Genere nonché di applicare quotidianamente i principi contenuti nella presente Politica.

Rev. 00 del 05/05/2026

Amministratore Delegato

Signed by:



556A41829033491...

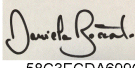
DocuSigned by:



01D7D87B32F243F...



Better Diagnostics for Better Living

DocuSigned by:

58C3ECDA699C490...